

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หน่วยงานสำนักงานที่ดินจังหวัดพิษณุโลก

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	หมายเหตุ
			๑	๒	๓	๔	๕					
๑. บุคลากรมีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน สามารถขับเคลื่อนภารกิจของกรมที่ดินได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของบุคลากรตามสายอาชีพ	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดินประจำปี	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ สำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑๐๐,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	ระดับ ๕ (มีผู้ผ่านหลักสูตรต้นกล้าข้าราชการฯ จำนวน ๑๐๐ คน	
๒. กรมที่ดินมีระบบการเรียนรู้ที่หลากหลาย สามารถส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- พัฒนาระบบการเรียนรู้ เพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามโครงการสอนแนะงาน (Coaching)	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๒. แผนงาน/โครงการพัฒนาบุคลากรตามโครงการสอนแนะงาน (Coaching)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	ระดับ ๕ (มีผู้บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามโครงการสอนแนะงาน (Coaching) จำนวน ๑๐๐ คน	

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ด้านการพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ปัญหา/อุปสรรค.....

ข้อเสนอแนะ.....

(รายงานผลการดำเนินงาน ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘)

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนารอบแนวคิดและทักษะให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่ม เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔	๕			๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	
๑. บุคลากรมีความรู้ และทักษะ ในการปฏิบัติงาน สามารถ ขับเคลื่อนภารกิจของกรมที่ดินได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	- พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นใน การปฏิบัติงาน ของ บุคลากรตามสายอาชีพ	- ร้อย ละ ของ บุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาเพื่อเพิ่มพูน ความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็น ในการปฏิบัติงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ใน แผนพัฒนาบุคลากร กรมที่ดิน ประจำปี	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๑ . แ ผ น ง า น / โครงการ พัฒนา บุคลากรกรมที่ดิน ประจำปี	- บุคลากร ทุกระดับ	←			→	กองฝึกอบรม

หมายเหตุ ค่าเป้าหมายประกอบด้วยขั้นของระดับความสำเร็จดังนี้

ระดับที่ ๑ บุคลากรกรมที่ดินได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ

ระดับที่ ๒ บุคลากรกรมที่ดินได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ

ระดับที่ ๓ บุคลากรกรมที่ดินได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ

ระดับที่ ๔ บุคลากรกรมที่ดินได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ

ระดับที่ ๕ บุคลากรกรมที่ดินได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่ม เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
			๑	๒	๓	๔	๕			๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๒. หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรมีมาตรฐานและเหมาะสมในการพัฒนาบุคลากรแต่ละระดับ	- สร้าง/พัฒนาหลักสูตรตามหลักสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	- ร้อยละของผลการประเมินเนื้อหาหลักสูตรมีความเหมาะสมตรงตามความต้องการของบุคลากรในการปฏิบัติงาน	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๒. สร้าง/พัฒนาหลักสูตรเพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดินประจำปี	- บุคลากรทุกระดับ	←				→	กองฝึกอบรม
หมายเหตุ ค่าเป้าหมายประกอบด้วยขั้นของระดับความสำเร็จดังนี้ ระดับที่ ๑ ผลการประเมินเนื้อหาหลักสูตร มีความเหมาะสมตรงตามความต้องการของบุคลากรในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ระดับที่ ๒ ผลการประเมินเนื้อหาหลักสูตร มีความเหมาะสมตรงตามความต้องการของบุคลากรในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ระดับที่ ๓ ผลการประเมินเนื้อหาหลักสูตร มีความเหมาะสมตรงตามความต้องการของบุคลากรในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ระดับที่ ๔ ผลการประเมินเนื้อหาหลักสูตร มีความเหมาะสมตรงตามความต้องการของบุคลากรในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ระดับที่ ๕ ผลการประเมินเนื้อหาหลักสูตร มีความเหมาะสมตรงตามความต้องการของบุคลากรในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐															
๓. บุคลากรมีความพร้อมในการปฏิบัติงาน	- พัฒนาบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่ง	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๓. โครงการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่/ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่	- บุคลากรทุกระดับ	←				→	กองฝึกอบรม
หมายเหตุ ค่าเป้าหมายประกอบด้วยขั้นของระดับความสำเร็จดังนี้ ระดับที่ ๑ บุคลากรกรมที่ดินที่ได้รับการบรรจุใหม่/ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ระดับที่ ๒ บุคลากรกรมที่ดินที่ได้รับการบรรจุใหม่/ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ระดับที่ ๓ บุคลากรกรมที่ดินที่ได้รับการบรรจุใหม่/ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ระดับที่ ๔ บุคลากรกรมที่ดินที่ได้รับการบรรจุใหม่/ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับที่ ๕ บุคลากรกรมที่ดินที่ได้รับการบรรจุใหม่/ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐															

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่ม เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔	๕			๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	
๔. บุคลากรมีความรู้และทักษะด้านดิจิทัลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสู่ยุครัฐบาลดิจิทัล	- พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้กับบุคลากรทุกระดับ	- ร้อยละ ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๔. กิจกรรม/แผนงาน/โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่รัฐบาลดิจิทัล	- บุคลากรทุกระดับ	←			→	กองฝึกอบรม/สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ
<u>หมายเหตุ</u> ค่าเป้าหมายประกอบด้วยขั้นของระดับความสำเร็จดังนี้ ระดับที่ ๑ บุคลากรกรมที่ดินที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ ระดับที่ ๒ บุคลากรกรมที่ดินที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ ระดับที่ ๓ บุคลากรกรมที่ดินที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ ระดับที่ ๔ บุคลากรกรมที่ดินที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ ระดับที่ ๕ บุคลากรกรมที่ดินที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ														
๕. กรมที่ดินนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ส่งเสริมการเรียนรู้หรือการพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน	๑. จำนวนหลักสูตร/โครงการ ที่บรรจุเนื้อหาการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	๖	๗	๘	๙	๑๐	๕. หลักสูตร/โครงการที่บรรจุเนื้อหาการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	- บุคลากรทุกระดับ	←			→	กองฝึกอบรม/ทุกหน่วยงาน
		๒. จำนวน ช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	๖	๗	๘	๙	๑๐	๖. แผนงานการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	- บุคลากรทุกระดับ	←			→	กองฝึกอบรม

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบการเรียนรู้ของกรมที่ดินเพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่ม เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
			๑	๒	๓	๔	๕			๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑. กรมที่ดินมีระบบการเรียนรู้ที่หลากหลาย สามารถส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- พัฒนาระบบการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑. จำนวนนวัตกรรม/องค์ความรู้ที่เผยแพร่ให้กับบุคลากรได้เรียนรู้	๔๐	๔๕	๕๐	๕๕	๖๐	๗. แผนงาน/โครงการส่งเสริมนวัตกรรมการเรียนรู้	- บุคลากรทุกระดับ	←				→	กองฝึกอบรม
		๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๘. แผนงาน/โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	- บุคลากรทุกระดับ	←				→	กองฝึกอบรม/ทุกหน่วยงาน
		๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามโครงการสอนแนะนำงาน (Coaching)	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙. แผนงาน/โครงการพัฒนาบุคลากรตามโครงการสอนแนะนำงาน (Coaching)	- บุคลากรทุกระดับ	←				→	กองฝึกอบรม/ทุกหน่วยงาน
๒. บุคลากรสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ตามอัธยาศัย	- เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมการเรียนรู้ให้แกบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง	๑. จำนวนช่องทางการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๐. กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง	- บุคลากรทุกระดับ	←				→	กองฝึกอบรม
		๒. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมการเรียนรู้กับหน่วยงาน/บุคคลภายนอก	-	๕๐	๑๐๐	๑๕๐	๒๐๐	๑๑. โครงการส่งเสริมความร่วมมือด้านการเรียนรู้กับหน่วยงาน/บุคคลภายนอก	- บุคลากรทุกระดับ	←				→	กองฝึกอบรม/กองการเจ้าหน้าที่

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รอบรู้สหวิชา และการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่ม เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔	๕			๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	
๑. บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม	- ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมคุณธรรม	- ร้อยละ ของข้าราชการที่ได้รับ การพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๑๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับข้าราชการกรมที่ดิน	- บุคลากรทุกระดับ	←			→	กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน/ กองฝึกอบรม
๒. กรมที่ดินผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมที่ดิน	- ส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากร	- ผลการประเมินระดับความโปร่งใสของกรมที่ดินผ่านเกณฑ์ตามที่ ป.ป.ช. ประเมิน	-	-	-	-	ผ่านเกณฑ์	๑๓. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมที่ดิน	- บุคลากรทุกระดับ	←			→	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมที่ดิน
๓. บุคลากรกรมที่ดินได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี	- พัฒนาบุคลากรกรมที่ดินให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการกรมที่ดิน	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๑๔. แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการกรมที่ดิน	- บุคลากรทุกระดับ	←			→	กองการเจ้าหน้าที่
๔. บุคลากรกรมที่ดินได้รับการส่งเสริมให้ได้รับการพัฒนาในองค์ความรู้ที่หลากหลาย	- ส่งเสริมการเรียนรู้ให้บุคลากรได้รับองค์ความรู้ที่หลากหลาย	- จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ที่หลากหลาย	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	๑๕. กิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ที่หลากหลาย	- บุคลากรทุกระดับ	←			→	กองฝึกอบรม